



ZO OS KOVO Mobis
Automotive Czech
IČO: 751 553 46
Hyundai 171/2, 739 51
Nošovice
tel: +420 792 245 254
email: jan.bacul@email.cz

VYŘIZUJE:	Bacul Jan	EMAIL:	jan.bacul@email.cz	TEL:	792 245 254
DEN:	09.07. 2026	ČAS:	13:00h	MÍSTO:	Ostrava
VE VĚCI:	Návrh odborové organizace na zavedení kompenzačního a stabilizačního bonusu „New Start“				

Vážení zástupci vedení společnosti,

základní organizace OS KOVO Mobis Automotive Czech tímto předkládá vedení společnosti oficiální návrh na zavedení mimořádného kompenzačního a stabilizačního bonusu s názvem „New Start bonus“ pro zaměstnance dotčené připravovanou změnou vlastnické struktury v souvislosti s plánovaným prodejem divize Lamp společnosti OPmobility.

Bereme na vědomí dosavadní informace sdělené ze strany vedení společnosti, zejména skutečnost, že má zůstat zachována právní subjektivita společnosti, stejné IČO a nadále má být zachována platnost kolektivní smlouvy. Tyto informace považujeme za důležité a pozitivní.

Současně však zdůrazňujeme, že ani zachování právní subjektivity společnosti neznamená, že pro zaměstnance nedochází k zásadní změně. Mění se vlastnická struktura, strategické řízení společnosti, budoucí rozhodovací centrum a dlouhodobá jistota zaměstnanců v rámci skupiny Hyundai Mobis. Pro zaměstnance se tím otevírá nová etapa, která je přirozeně spojena s nejistotou, otázkami a obavami o budoucnost závodu, pracovních míst, pracovních podmínek a dalšího směřování společnosti.

Zaměstnanci společnosti Mobis Automotive Czech za posledních deset let významně přispěli k vybudování stabilního, výkonného a úspěšného závodu. Právě jejich každodenní práce, odbornost, loajalita, flexibilita a nasazení vytvořily hodnotu, kterou dnes společnost představuje. Jsme přesvědčeni, že pokud je závod a jeho výsledky součástí hodnoty připravované transakce, musí být férově uznána také práce zaměstnanců, kteří tuto hodnotu vytvořili.

Z těchto důvodů nepovažujeme New Start bonus za odstupné ani za náhradu za ztrátu pracovního místa. Vnímáme jej jako mimořádný transformační, kompenzační a loajalitní bonus za změnu vlastnického prostředí, za nejistotu spojenou s touto změnou a za dlouhodobý přínos zaměstnanců k vybudování hodnoty společnosti.

Návrh odborové organizace

ZO OS KOVO Mobis Automotive Czech navrhuje zavedení New Start bonusu v tomto modelu:

**3 průměrné měsíční mzdy jako základní část bonusu pro každého zaměstnance
+ 1 průměrná měsíční mzda za každý ukončený odpracovaný rok u společnosti**

Tento model považujeme za transparentní, spravedlivý a srozumitelný. Základní část bonusu oceňuje všechny zaměstnance, kterých se změna dotýká. Loajalitní část bonusu zároveň spravedlivě zohledňuje délku pracovního poměru a dlouhodobý přínos zaměstnanců, kteří se podíleli na budování společnosti od jejího vzniku, rozjezdu výroby, stabilizace procesů až po současné výsledky závodu.

Navržený bonus by měl být vyplacen všem kmenovým zaměstnancům společnosti, kterých se připravovaná změna vlastnické struktury dotýká, a to bez negativního dopadu na jiné nároky zaměstnanců vyplývající z pracovní smlouvy, kolektivní smlouvy, vnitřních předpisů nebo jiných dohod.

Zároveň požadujeme, aby New Start bonus nebyl započítáván proti jiným mzdovým nárokům, pololetnímu či ročnímu bonusu, mimořádným odměnám, benefitům, případnému odstupnému ani jiným budoucím nárokům zaměstnanců.

Další požadavky odborové organizace

Současně s projednáním New Start bonusu žádáme vedení společnosti o písemné potvrzení a projednání následujících garancí:

- garance zachování pracovních míst po dobu minimálně 24 měsíců od uskutečnění změny vlastnické struktury,
- garance, že v souvislosti s transakcí, změnou vlastníka, integrací, synergiami nebo organizačními změnami nedojde ke zhoršení pracovních a mzdových podmínek zaměstnanců,
- garance zachování kolektivní smlouvy a všech sjednaných benefitů minimálně po dobu její platnosti,
- garance zachování závodu v Mošnově a zachování jeho dalšího rozvoje,
- písemné předložení informací o plánovaných dopadech transakce na zaměstnance, organizační strukturu, výrobu, zakázky, směnnost, pracovní dobu a budoucí investice,
- účast zástupců společnosti OPmobility na dalším jednání se zástupci odborové organizace ještě před finálním dokončením transakce.

Naším cílem není vyvolávat konflikt ani nejistotu. Naším cílem je najít férové, odpovědné a sociálně stabilní řešení pro zaměstnance, kteří svým úsilím vytvořili hodnotu společnosti a kteří mají právo na jasné garance do budoucna.

Jsme přesvědčeni, že dohoda na New Start bonusu a souvisejících garancích může významně přispět k zachování důvěry zaměstnanců, sociálního smíru, stabilizace pracovních týmů a klidného průběhu celé změny.

Žádáme vedení společnosti o oficiální projednání tohoto návrhu a o písemné stanovisko k předloženému modelu New Start bonusu.

S pozdravem

Bacul Jan
předseda ZO